

COORDENADAS DEL LIDERAZGO

Mal líder

Madurez → estabilidad emocional
autodominio / sensatez
carácter previsible
capacidad para diferir el premio
y para renunciar a lo inmediato

INMADUREZ [infantilismo]

enfoques y actitudes pueriles
descontrol / histeria (rabieta)
[posturas caprichosas]

Cultura → formación integral (humanística)
Cultivarse [pulirse y afinarse]
Resultado = amplitud de miras
anchos horizontes
juicio aquilatado

INCULTURA

desaliño/rudeza [“pelo de la dehesa”]
especialismo [deformac. profesional]
cultura aparente (*Scheinkultur*)

Trabajo → Oficio / profesión [competencia en algún campo]
Esfuerzo [trabajar y trabajarse]
↓
↓
↓
esforzarse por mejorar

HOLGAZANERÍA

Desidia / autoabandono
Fanfarronería
Hablar mucho, pero hacer poco
[el *súmmum* = inmaduro, inculto y vago]

[Si queremos ser buenos líderes y vivir como seres humanos, tenemos que trabajarnos sin cesar para ganar en madurez y cultura]

“En los buenos líderes la competencia, la visión y la virtud existen en un equilibrio casi perfecto”.

WARREN BENNIS

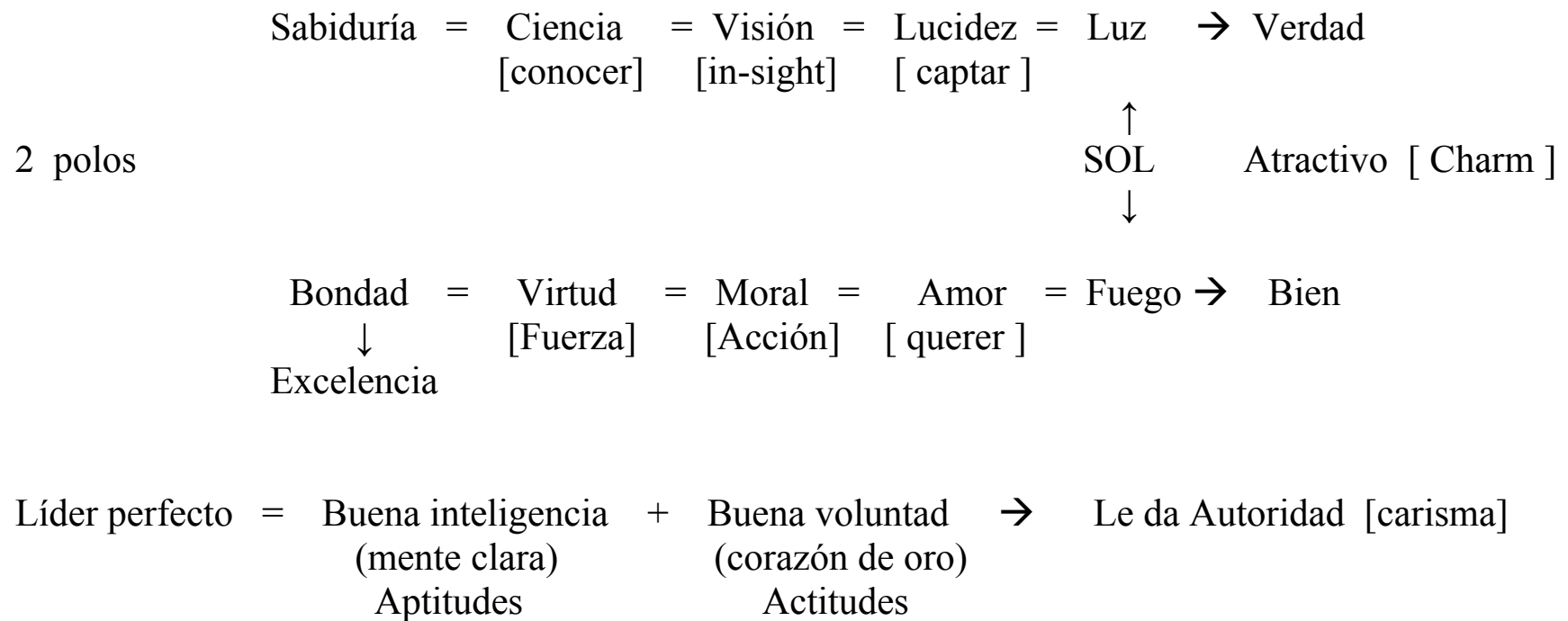
“El autoliderazgo es la esencia del liderazgo. Se basa en conocerse a sí mismo y en buscar asesoramiento fiable. Consta de propósito personal, valores, visión y valentía. Es el carácter que cada persona aporta al papel de líder”.

RICHARD J. LEIDER

“El liderazgo se compone de contenido, humanidad y moralidad, tres cualidades de las cuales estamos terriblemente escasos hoy día en nuestras colectividades”.

ABRAHAM ZALEZNIK

EL BUEN LÍDER



El líder es como un pequeño sol. Su papel: dar luz y calor a los seres humanos; iluminar sus mentes (sus vidas) y encender en sus almas el fuego del amor y del entusiasmo (entusiasmarlos en el amor a los valores, a todo lo grande y noble). Crear una atmósfera lúcida y cálida. En todas las culturas la figura del líder ha sido asociada al símbolo del Sol (el Astro rey). El dirigente o líder: concebido como héroe solar, enviado o hijo del Sol (reyes y emperadores, el Faraón en Egipto, el Tenno en Japón –Imperio del Sol naciente--, Roma bajo el signo del *Sol invictus*, el Gran Inca del Perú).

El Sol = Luz + Fuego. Centro y eje del sistema solar, corazón del cosmos (líder cósmico o estelar). Fuente de luz y de calor, hace posible la vida.

Dios = Sol Eterno, Rey o Líder supremo del universo. Sus atributos: Sabiduría (Luz), Amor (Fuego) y Poder infinitos.

El hombre = “rey de la Creación”, creado “a imagen y semejanza de Dios”. Tiene encomendada la misión de regir y liderar el cosmos (el orden universal). Como seres humanos, somos responsables del bien de la Creación que se nos ha confiado → ecología integral: cuidar por el bien de todos los seres). Todo ser humano tiene el deber de desarrollar y realizar esa semilla de liderazgo cósmico que está implícita en nuestra naturaleza.

Inteligencia (entendimiento) = capacidad de entender y comprender. Visión intelectual penetrante, capaz de penetrar dentro de las cosas y ver sus más ocultos aspectos y posibilidades. *Insight, Einsicht*: vista (= *sight, Sicht*) adentro (= *in, ein*). *Inter-legere* = leer entre líneas en el libro de la vida.

Entender la realidad (captar e interpretar correctamente su mensaje, sus conexiones, sus retos e interrogantes) y saber dar la respuesta acertada (la más diestra y adecuada para cada situación). Saber vivir, saber dar a las cosas su justo valor y desenvolverse con acierto (no de forma necia o loca). Vivir con sabiduría, haciendo en cada momento lo debido, lo que es justo, sensato y saludable (lo que realmente me beneficia). Ser capaz de establecer una relación correcta con la realidad (interna y externa) y ser capaz de elegir lo mejor (teniendo en cuenta nuestros más altos intereses, con una amplia perspectiva que tenga en cuenta todos los datos del problema). Quien entre dos opciones elige la peor, demuestra no ser demasiado inteligente (no tener muchas luces).

No se es muy inteligente (en un sentido pleno y profundo) por tener muchas carreras, hablar doce idiomas, ser capaz de ganar mucho dinero (sin importar cómo) o por urdir tramas y artimañas con las que poder engañar a cualquiera. Se puede tener todo esto y ser un mentecato, comportarse con asombrosa necedad y vivir de forma estúpida. Actitudes poco inteligentes: hacer daño a los demás (te haces daño a ti mismo); el fanatismo y el partidismo; el egoísmo (nos aísla y empobrece); engañar y engañarse; ser inmoral y corrupto; cerrarse en banda y negarse a ver la verdad (la realidad); preferir un pequeño beneficio ahora a un gran beneficio futuro; ser inmoral y corrupto. Actitudes todas ellas que a la larga (y también a la corta) nos perjudican y con las cuales conseguimos lo contrario de lo que nos proponemos (en vez de ser más felices, nos hacemos desgraciados).

La inteligencia tiende a la verdad, se nutre de la verdad. La luz de la verdad la ilumina, aclara, fortalece, depura y afina. El error, la falsedad, la mentira y la confusión la ofuscan y oscurecen, la debilitan y degradan. Nuestra inteligencia disminuirá, se volverá torpe y poco fiable, si nos habituamos a mentir y mentirnos. La inteligencia implica claridad mental (lo contrario de la demagogia: hacer trampas mentales).

Voluntad: para ser buena, tiene que ser fuerte. Una voluntad débil es una mala voluntad (no sirve y acabará haciendo el mal o permitiendo y favoreciendo que se haga). Si tengo una voluntad endeble, no podré ponerme metas y cumplirlas, lo cual me dañará y me causará muchos perjuicios. Hay que desarrollar la fuerza de voluntad para ponerla al servicio del bien, del buen hacer. Para ser buena y fuerte, la voluntad tiene que estar guiada por la inteligencia y movida por el amor (de lo contrario, puede volverse tiránica, ser demasiado dura y rígida).

LÍDER = Superhombre

[SUPER-PERSONA]

Inteligencia = Conocimiento = Razón = **Logos** = Objetividad
[entender] [razonar] [medir] Imparcialidad
Frialdad

Ser humano
[= Líder]

Memoria → recordar tus principios y convicciones, tu misión, quién eres

Voluntad / Buena voluntad = Amor = **Eros** = Cordialidad
[abrazar] [placer] [Calidez]
\\ Fuerza de voluntad = Energía = **Ethos** = Rectitud
[decidir] [deber] [Justicia]

Los 3 principios o cimientos del liderazgo [y de la vida inteligente, sana y normal]:

1°.- **Logos** → nuestro comportamiento tiene que ser inteligente, lógico, racional y razonable.

Logos = razón, sentido, verdad, palabra (verdadera, razonable, cargada de razón, llena de sentido). Vínculo que une (del griego *legein* = ligar, unir). Los hombres no pueden unirse ni organizar su vida personal (darle unidad) sobre la base de planteamientos ilógicos, incoherentes, irracionales y absurdos, que pugnan con la inteligencia. El ser humano no puede vivir una vida sin sentido.

2°.- **Ethos** → moral, ética, sentido del deber.

Ante todo hay que cumplir con nuestros deberes y obligaciones (“Antes la obligación que la devoción”). Un jefe que no cumpla con su deber, no tardará en dejar de ser líder: perderá el respeto de sus seguidores.

3°.- **Eros** → amor, placer, goce creador. Hay una erótica del liderazgo que hay que saber cultivar.

Para ser un buen líder (como para destacar en cualquier profesión o actividad) tiene que gustarme lo que hago, tengo que amar mi oficio y mi tarea (a pesar de los sinsabores y sacrificios que conlleve). Tengo que divertirme, disfrutar y pasarlo bien haciendo el bien a mi gente (aunque a veces haya que pasarlo mal). El buen líder siente un noble placer cumpliendo su deber: la goza haciendo lo que hace, sacrificándose por los demás, luchando por su prójimo, esforzándose por construir un mundo mejor.

El mayor placer es ser útil a los demás, poder servir a nuestros semejantes. Hacerles la vida más grata, complacerles (placer compartido *con* otros: con-placer). Disfrutar con ellos en la consecución de metas comunes.

Hay que respetar esa jerarquía: **1° la lógica**, el sometimiento a la verdad; **2° la ética**, el deber; **3° el placer**, lo que gusta y agrada. No se puede invertir el orden lógico y normal sin sufrir las consecuencias.

La ética ha de estar sometida a la verdad y la racionalidad. Tiene que ser lógica y razonable, no inventada, falsa, caprichosa ni arbitraria. Tampoco tiránica, obsesiva: hay que evitar el moralismo superficial y fanático, la histeria del deber.

El placer viene después del deber, está supeditado a la ética. El placer y el gozo auténticos son los que se consiguen una vez cumplido el deber: se ha hecho lo que había que hacer. Es la satisfacción del deber cumplido. Ej.: el inmenso gozo de una madre o un padre que ven a su hija o hijo labrarse un buen porvenir y crecer como una persona madura gracias a sus esfuerzos y sacrificios. El placer de dominar bien una materia, un idioma, un deporte o una profesión. La satisfacción que proporciona la obra bien hecha.

Si no respeto ese orden, arruinaré mi vida y la de aquellos que estén bajo mi poder o que colaboren conmigo. Si antepongo mi gusto a cualquier otra consideración, no tendré más que disgustos (y en vez de hacerme persona, me iré despersonalizando). Quien busca ante todo el placer (la diversión, el aplauso, lo agradable), no tendrá lo que busca y acabará cosechando el dolor, el aburrimiento y el hastío. Los que anteponen el placer al deber, haciendo lo que les gusta o lo que les viene en gana (aunque sea irracional, injusto e inmoral), amargan su vida y se la amargan a los demás (jefes déspotas).

“Vivimos tan sólo en la medida en que queremos ser más de lo que ahora somos y conseguir más de lo que hasta ahora hemos conseguido”

REINHOLD SCHNEIDER

“Nada prueba tan contundentemente la habilidad de un hombre para dirigir personas como la habilidad que tiene para dirigirse a sí mismo”.

THOMAS WATSON

“Formar líderes que se lideren a sí mismos no sólo es crítico para un momento tan competitivo como el que vivimos. Necesitamos rapidez en las empresas para responder a los retos del entorno. El autoliderazgo, además, motiva y hace crecer al personal, generando un clima organizativo óptimo”. / “Tenemos que olvidar los viejos paradigmas soberbios y autoritarios del liderazgo y reemplazarlos por otros al servicio del personal. Tengamos coraje para apartar nuestro ego y liberar el humilde servidor que todos llevamos dentro”.

DAVID FISHMAN

“Para llegar a ser un líder, tienes que llegar a ser tú mismo, convertirte en el hacedor de tu propia vida [inventarte a ti mismo, crear tu propio destino]. Todo el mundo tiene capacidad para el liderazgo, pero no todos llegarán a ser líderes, especialmente en el contexto de confusión y a menudo conflictivo en el que actualmente vivimos. Demasiadas personas son el producto de su contexto, pues carecen de voluntad para cambiar, para desarrollar su potencial. Sin embargo, cualquier persona, sea cual sea su edad y sean cuales sean las circunstancias, puede transformarse a sí mismo, si quiere. Convertirse en la clase de persona que es un líder constituye el último acto de la libre voluntad, y si tienes voluntad, este es el camino”.

WARREN BENNIS

“La decisión de ponerse metas para cambiar y crecer es el primer paso [en el camino del liderazgo / el camino para construir un mejor tú]. El paso siguiente es visualizar conscientemente en la mente tus metas. El tercer paso es poner por escrito esas metas como afirmaciones --declaraciones de hecho o de fe--. El último paso, y el más importante, es imprimir correctamente las metas en tu sistema subconsciente de creencias, con frecuencia y vivamente, hasta que tu meta futura llegue a ser tu realidad presente”.

LOUIS E. TICE